



ALIANÇA
assessoria

DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO DE 2022

MUNICÍPIO DE PARAOPEBA/MG

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PARAOPEBA – IPREV PBA



ÍNDICE

1..... INTRODUÇÃO.....	3
2.ÍNDICES E RESULTADOS	4
2.1 Impacto da Despesa Total Pessoal na Receita Corrente Líquida	4
2.2 Percentual Acima do Limite Prudencial.....	5
2.3 Impacto do Déficit Atuarial após a Inclusão no Quociente do Limite de Endividamento	5
2.4 Resultado Financeiro do Fluxo Atuarial	5
3..... CONCLUSÃO.....	6
ANEXO I – DESPESA COM PESSOAL.....	7
ANEXO II – HISTÓRICO.....	8
ANEXO III – INCREMENTO DO CUSTEIO ESPECIAL PROPOSTO NA RCL PROJETADA DO ENTE.....	9
ANEXO IV – INDICADORES DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	12

1. INTRODUÇÃO

Este estudo atuarial foi elaborado por solicitação do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba - IPREV PBA, com o objetivo de demonstrar a viabilidade financeira e orçamentária para o município do plano de custeio proposto na avaliação atuarial anual da data-base 31/12/2022, ano-base 2023 em consonância com o artigo 64 da Portaria 1.467/2022.

Art. 64. Deverão ser garantidos os recursos econômicos suficientes para honrar os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação da massa, cabendo ao ente federativo demonstrar a adequação do plano de custeio do RPPS à sua capacidade orçamentária e financeira e aos limites de gastos com pessoal impostos pela Lei Complementar nº 101, de 2000.

§ 1º Os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o ente federativo conforme Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, observados o disposto no Anexo VI, a estrutura e os elementos mínimos previstos do modelo disponibilizado pela SPREV na página da Previdência Social na Internet.

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.

Os cálculos foram realizados em arquivo modelo disponibilizado pela Secretaria de Previdência, com formulações estabelecidas por ela, especialmente as projeções futuras do crescimento da receita corrente líquida (baseada na média histórica fornecida pelo município).

Os Anexos I ao IV deste parecer apresentam as tabelas de resultados do arquivo acima mencionado, parte integrante deste documento.

2. ÍNDICES E RESULTADOS

Apresentamos a seguir os resultados da análise do impacto do plano de custeio do RPPS para a situação financeira e fiscal do ente federativo, segundo os indicadores de viabilidade do plano de custeio definidos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

2.1 Impacto da Despesa Total Pessoal na Receita Corrente Líquida

Resultado da divisão do valor da despesa com pessoal projetada para o exercício pelo valor da Receita Corrente Líquida (RCL) projetada.

Em todo o período analisado o percentual de gastos com pessoal projetado permanece abaixo do limite prudencial de 51,3% da Receita Corrente Líquida projetada a partir de 2028, conforme demonstrado no Anexo IV.

✓ Resultado: Atende aos requisitos

QUADRO 1: IMPACTO

DISCRIMINAÇÃO	PERCENTUAL
Observado em 2022	46,49
Projeção de 2023 a 2057	
Mínimo (2057)	13,57
Máximo (2023)	58,24

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em 2022 a despesa com pessoal do ente federativo representou 46,49% da Receita Corrente Líquida. Considerando as projeções para o período de 2023 a 2057, o percentual de gastos com pessoal atingirá o pico em 2023, chegando a 58,24%. Por outro lado, o percentual mínimo observado é de 13,57%, no ano de 2057.

2.2 Percentual Acima do Limite Prudencial

Resultado da divisão do valor apurado da receita corrente líquida pelos percentuais de despesas com pessoal estabelecidos na Lei Complementar nº 101, de 2000.

✓ **Resultado: Atende aos requisitos**

Em todo o período analisado o percentual de gastos com pessoal projetado permanece abaixo do limite prudencial de 51,30% da Receita Corrente Líquida projetada.

2.3 Impacto do Déficit Atuarial após a Inclusão no Quociente do Limite de Endividamento

Quociente do limite de endividamento após inclusão do resultado atuarial de que trata o anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022.

✓ **Resultado: Atende aos requisitos**

QUADRO 2: IMPACTO NO DÉFICIT ATUARIAL

DISCRIMINAÇÃO	PERCENTUAL
Impacto do déficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento	-27,69

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Conforme resultado apurado, após a inclusão do Déficit Atuarial, o quociente do limite de endividamento permanece **inferior** em 1,2 a vezes a receita corrente líquida.

2.4 Resultado Financeiro do Fluxo Atuarial

✓ **Resultado: Atende aos requisitos**

As projeções realizadas demonstram evolução satisfatória dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando a implementação do Plano de Custeio apresentado na Avaliação Atuarial, conforme demonstrado no Anexo III.

3. CONCLUSÃO

Avaliando o crescimento da RCL dos 5 últimos anos, observamos um crescimento real médio neste período de 6,82% ao ano e no mesmo período de 3,75% ao ano de crescimento real médio nas Despesas de Pessoal. Neste estudo projetamos a RCL e a DP com estes percentuais os 35 anos seguintes.

Neste cenário, observamos que o gasto de pessoal não atinge o limite prudencial de 51,3% em nenhum dos anos da estimativa.

É óbvio que a efetivação destas projeções ao longo dos anos é afetada por uma série de fatores econômicos e conjunturais, muitos dos quais fora do controle da administração municipal. Mas consideramos que os valores apresentados estão dentro de um limite razoável e perfeitamente administrável pelo município.

Por fim, salientamos que os resultados deste estudo atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Belo Horizonte, 31 de julho de 2023

Documento assinado digitalmente por: Raphael K. Cunha Silva, CPF: 058.674.496-70.

Raphael K. Cunha Silva
Atuário – MIBA 1.453

ANEXO I – DESPESA COM PESSOAL
QUADRO 3: APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS (Últimos 12 Meses)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	R\$ 52.578.582,10
Pessoal Ativo	R\$ 41.063.713,62
Pessoal Inativo e Pensionistas	R\$ 11.514.868,48
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF)	R\$ 0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	R\$ 11.553.471,11
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	R\$ 38.602,63
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	R\$ 0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	R\$ 0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	R\$ 11.514.868,48
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	R\$ 41.025.110,99
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	R\$ 41.025.110,99

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

QUADRO 4: APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	R\$ 88.251.887,81
% do DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP sobre a RCL (VI) = (IV/V)*100	46,49%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%>	54,00%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%>	51,30%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - <%>	48,60%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Assim, a partir das informações anteriores, identificou-se a representatividade de 270,12% do déficit atuarial em relação à RCL de 2022. Para a projeção da RCL e da despesa líquida com pessoal para os próximos 35 anos, considerou-se a variação média da RCL e da despesa líquida com pessoal apuradas com base no histórico dos últimos 5 anos, conforme demonstrado anteriormente.

ANEXO II – HISTÓRICO

Na sequência, foi apurada a variação real do histórico da RCL e da despesa líquida com pessoal relativas aos últimos 5 anos, bem como a variação média deste mesmo período, apuradas em 6,82% e 3,75%, respectivamente.

QUADRO 5: VARIAÇÃO REAL DO HISTÓRICO DA RCL E DTP

	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2022)		11.755.461,08
Despesas do RPPS- Benefícios e Administrativas (Ano: 2022)		12.076.008,68
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	29.462.992,15	
Dívida Consolidada Líquida – DCL		-24.437.005,40
Resultado Atuarial	(38.068.715,45)	
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	6,82%	
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	3,75%	

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

QUADRO 6: VARIAÇÃO MÉDIA DA RCL E DA DTP

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	INFLAÇÃO DO ANO	INFLAÇÃO ACUMULADA	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (EM BASE DE 2022)	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (EM BASE DE 2022)	VARIAÇÃO REAL DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	VARIAÇÃO REAL DA DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL
2017	49.106.397,63	26.332.493,64	2,95%	35,59%	64.673.394,10	34.680.038,06	-	-
2018	47.043.656,92	26.666.773,23	3,75%	31,70%	59.717.352,59	33.850.878,17	-7,66%	-2,39%
2019	57.383.101,99	28.868.693,46	4,31%	26,94%	69.832.493,26	35.131.820,54	16,94%	3,78%
2020	64.121.361,71	31.783.891,98	4,52%	21,70%	74.658.087,80	37.006.771,77	6,91%	5,34%
2021	71.918.015,34	35.798.799,12	10,06%	16,43%	76.082.068,43	37.871.549,59	1,91%	2,34%
2022	88.251.887,81	41.539.000,83	5,79%	5,79%	88.251.887,81	41.539.000,83	16,00%	9,68%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

ANEXO III – INCREMENTO DO CUSTEIO ESPECIAL PROPOSTO NA RCL PROJETADA DO ENTE
QUADRO 7: INCREMENTO DO CUSTEIO ESPECIAL PROPOSTO NA RCL PROJETADA

ANO	NO.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA COM PESSOAL (EXCETO RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO	APOSENTADORIAS E PENSÕES	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR	PARCELAMENTOS	INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	DESPESA COM PESSOAL - LRF	EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES
2022	0	R\$ 88.251.887,81	R\$ 41.025.110,99	R\$ 23.436.745,43	R\$ 12.574.637,11	R\$ 782.085,47	R\$ 4.158.700,81	R\$ 32.897.717,15	R\$ 27.436.626,75	R\$ 78.863.614,42	R\$ 50.879.479,36
2023	1	R\$ 92.664.482,20	R\$ 43.076.366,54	R\$ 22.413.860,50	R\$ 13.122.958,93	R\$ 779.808,99	R\$ 4.760.981,98	R\$ -	-R\$ 5.352.197,05	R\$ 53.969.354,55	R\$ 47.949.145,53
2024	2	R\$ 97.297.706,31	R\$ 43.291.748,37	R\$ 20.229.305,17	R\$ 14.468.974,56	R\$ 768.548,70	R\$ 5.772.196,71	R\$ -	-R\$ 5.574.491,92	R\$ 55.406.985,70	R\$ 44.657.032,94
2025	3	R\$ 102.162.591,63	R\$ 43.508.207,11	R\$ 17.938.831,04	R\$ 15.871.222,97	R\$ 755.049,08	R\$ 7.113.232,20	R\$ -	-R\$ 5.522.458,27	R\$ 56.898.946,67	R\$ 41.260.249,44
2026	4	R\$ 107.270.721,21	R\$ 43.725.748,15	R\$ 16.023.899,75	R\$ 16.992.537,05	R\$ 744.661,41	R\$ 8.480.511,18	R\$ -	-R\$ 5.181.821,33	R\$ 58.132.742,07	R\$ 38.042.415,98
2027	5	R\$ 112.634.257,27	R\$ 43.944.376,89	R\$ 14.993.289,19	R\$ 17.495.690,64	R\$ 742.148,51	R\$ 9.874.424,41	R\$ -	-R\$ 4.245.173,63	R\$ 58.806.123,44	R\$ 35.608.061,35
2028	6	R\$ 118.265.970,13	R\$ 44.164.098,77	R\$ 14.525.329,95	R\$ 17.600.034,74	R\$ 744.719,08	R\$ 11.295.367,86	R\$ -	-R\$ 2.912.664,18	R\$ 59.116.849,89	R\$ 34.390.340,90
2029	7	R\$ 124.179.268,64	R\$ 44.384.919,27	R\$ 12.757.302,91	R\$ 18.596.919,45	R\$ 735.802,48	R\$ 12.743.742,73	R\$ -	-R\$ 2.377.638,24	R\$ 60.242.102,72	R\$ 33.649.682,88
2030	8	R\$ 130.388.232,07	R\$ 44.606.843,87	R\$ 11.723.004,86	R\$ 19.063.753,17	R\$ 733.251,73	R\$ 14.219.955,56	R\$ -	-R\$ 1.322.071,29	R\$ 60.882.122,44	R\$ 33.929.336,50
2031	9	R\$ 136.907.643,67	R\$ 44.829.878,08	R\$ 10.926.367,97	R\$ 19.350.748,28	R\$ 732.268,90	R\$ 15.724.418,28	R\$ -	-R\$ 73.578,63	R\$ 61.360.143,89	R\$ 35.470.794,29
2032	10	R\$ 143.753.025,86	R\$ 45.054.027,47	R\$ 9.893.520,91	R\$ 19.774.097,92	R\$ 729.956,36	R\$ 17.257.548,25	R\$ -	R\$ 1.073.374,33	R\$ 63.041.532,08	R\$ 38.232.578,42
2033	11	R\$ 150.940.677,15	R\$ 45.279.297,61	R\$ 9.548.772,48	R\$ 19.692.474,99	R\$ 733.344,11	R\$ 18.819.768,39	R\$ -	R\$ 2.717.828,96	R\$ 64.832.410,11	R\$ 42.770.278,12
2034	12	R\$ 158.487.711,01	R\$ 45.505.694,10	R\$ 8.482.251,15	R\$ 20.107.099,51	R\$ 729.406,13	R\$ 20.411.507,17	R\$ -	R\$ 3.927.562,02	R\$ 6.646.607,40	R\$ 48.733.705,38
2035	13	R\$ 166.412.096,56	R\$ 45.733.222,57	R\$ 7.354.363,97	R\$ 20.548.289,18	R\$ 725.658,31	R\$ 22.033.198,75	R\$ -	R\$ 5.143.729,65	R\$ 8.492.079,63	R\$ 56.197.159,40
2036	14	R\$ 174.732.701,39	R\$ 45.961.888,68	R\$ 6.803.842,35	R\$ 20.566.985,22	R\$ 727.031,88	R\$ 23.685.283,01	R\$ -	R\$ 6.781.550,88	R\$ 70.374.203,57	R\$ 65.653.695,06



ANO	NO.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA COM PESSOAL (EXCETO RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO	APOSENTADORIAS E PENSÕES	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR	PARCELAMENTOS	INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	DESPESA COM PESSOAL - LRF	EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES
2037	15	R\$ 183.469.336,45	R\$ 46.191.698,13	R\$ 4.990.309,20	R\$ 21.455.928,64	R\$ 719.446,04	R\$ 25.368.205,63	R\$ -	R\$ 7.647.661,67	R\$ 72.279.349,80	R\$ 76.426.472,62
2038	16	R\$ 192.642.803,28	R\$ 46.422.656,62	R\$ 4.632.506,87	R\$ 21.308.804,62	R\$ 722.556,45	R\$ 27.082.418,18	R\$ -	R\$ 9.500.554,44	R\$ 74.227.631,25	R\$ 89.564.927,16
2039	17	R\$ 202.274.943,44	R\$ 46.654.769,90	R\$ 4.296.163,61	R\$ 21.126.737,94	R\$ 725.561,88	R\$ 28.828.378,16	R\$ -	R\$ 11.416.399,61	R\$ 76.208.709,94	R\$ 105.244.617,31
2040	18	R\$ 212.388.690,61	R\$ 46.888.043,75	R\$ 3.252.994,03	R\$ 21.418.810,90	R\$ 721.382,33	R\$ 30.606.549,10	R\$ -	R\$ 12.931.100,71	R\$ 78.215.975,18	R\$ 123.185.361,80
2041	19	R\$ 223.008.125,14	R\$ 47.122.483,97	R\$ 2.868.569,02	R\$ 21.230.909,71	R\$ 723.894,63	R\$ 32.417.400,62	R\$ -	R\$ 14.916.006,65	R\$ 80.263.779,22	R\$ 143.964.991,67
2042	20	R\$ 234.158.531,40	R\$ 47.358.096,39	R\$ 1.732.451,88	R\$ 21.550.674,74	R\$ 719.542,81	R\$ 34.261.408,51	R\$ -	R\$ 16.462.145,81	R\$ 82.339.047,71	R\$ 167.279.871,09
2043	21	R\$ 245.866.457,97	R\$ 47.594.886,87	R\$ 1.501.175,75	R\$ 21.221.144,57	R\$ 723.433,13	R\$ -	R\$ -	-R\$ 17.495.029,70	R\$ 65.813.349,70	R\$ 157.747.363,25
2044	22	R\$ 258.159.780,87	R\$ 47.832.861,31	R\$ 1.301.417,09	R\$ 20.852.589,43	R\$ 727.602,22	R\$ -	R\$ -	-R\$ 17.155.099,09	R\$ 65.715.562,62	R\$ 148.101.038,65
2045	23	R\$ 271.067.769,91	R\$ 48.072.025,61	R\$ 977.280,21	R\$ 20.554.862,40	R\$ 730.313,42	R\$ -	R\$ -	-R\$ 16.881.338,68	R\$ 65.683.677,71	R\$ 138.269.309,41
2046	24	R\$ 284.621.158,41	R\$ 48.312.385,74	R\$ 789.054,77	R\$ 20.146.638,91	R\$ 734.410,73	R\$ -	R\$ -	-R\$ 16.505.966,89	R\$ 65.552.763,36	R\$ 128.344.961,65
2047	25	R\$ 298.852.216,33	R\$ 48.553.947,67	R\$ 158.238,11	R\$ 20.031.551,75	R\$ 733.994,98	R\$ -	R\$ -	-R\$ 16.385.990,10	R\$ 65.673.932,75	R\$ 118.068.191,72
2048	26	R\$ 313.794.827,15	R\$ 48.796.717,41	R\$ 134.653,55	R\$ 19.515.336,15	R\$ 739.490,23	R\$ -	R\$ -	-R\$ 15.911.340,45	R\$ 65.447.548,08	R\$ 107.776.897,20
2049	27	R\$ 329.484.568,50	R\$ 49.040.700,99	R\$ 18.705,71	R\$ 19.666.132,64	R\$ 743.612,41	R\$ -	R\$ -	-R\$ 16.039.343,46	R\$ 65.823.656,87	R\$ 96.867.734,04
2050	28	R\$ 345.958.796,93	R\$ 49.285.904,50	R\$ 18.493,51	R\$ 19.375.101,19	R\$ 741.758,56	R\$ -	R\$ -	-R\$ 15.782.863,50	R\$ 65.810.526,56	R\$ 85.695.774,68
2051	29	R\$ 363.256.736,77	R\$ 49.532.334,02	R\$ 18.265,85	R\$ 19.042.913,13	R\$ 743.786,13	R\$ -	R\$ -	-R\$ 15.480.411,46	R\$ 65.756.531,62	R\$ 74.294.482,10
2052	30	R\$ 381.419.573,61	R\$ 49.779.995,69	R\$ 18.021,87	R\$ 18.614.667,08	R\$ 745.996,91	R\$ -	R\$ -	-R\$ 15.092.232,71	R\$ 65.618.225,30	R\$ 62.738.666,74
2053	31	R\$ 400.490.552,29	R\$ 50.028.895,67	R\$ 17.760,70	R\$ 18.312.951,28	R\$ 749.074,52	R\$ -	R\$ -	-R\$ 14.816.048,84	R\$ 65.594.019,02	R\$ 50.908.978,44
2054	32	R\$ 420.515.079,91	R\$ 50.279.040,15	R\$ 17.481,61	R\$ 17.990.682,73	R\$ 750.324,58	R\$ -	R\$ -	-R\$ 14.525.330,73	R\$ 65.554.695,45	R\$ 38.806.915,09
2055	33	R\$ 441.540.833,90	R\$ 50.530.435,35	R\$ -	R\$ 17.842.500,41	R\$ 751.454,40	R\$ -	R\$ -	-R\$ 14.391.327,77	R\$ 65.673.217,52	R\$ 26.262.796,48



ANO	NO.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA COM PESSOAL (EXCETO RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO	APOSENTADORIAS E PENSÕES	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR	PARCELAMENTOS	INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	DESPESA COM PESSOAL - LRF	EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES
2056	34	R\$ 463.617.875,60	R\$ 50.783.087,53	R\$ -	R\$ 17.696.734,58	R\$ 750.495,20	R\$ -	R\$ -	-R\$ 14.262.793,11	R\$ 65.796.375,84	R\$ 13.250.112,48
2057	35	R\$ 486.798.769,38	R\$ 51.037.002,96	R\$ -	R\$ 17.712.292,88	R\$ 749.038,91	R\$ -	R\$ -	-R\$ 14.281.423,23	R\$ 66.067.465,10	R\$ -

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

ANEXO IV – INDICADORES DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Por fim, seguem apresentados o impacto da DTP na RCL, bem como sua relação com o limite prudencial estabelecido na LRF e a efetividade do plano de amortização, seguindo os padrões estabelecidos pela Secretaria de Previdência - SPREV. Destaca-se que a última coluna, denominada “Efetividade do Plano de Amortização”, apesar de sua nomenclatura dada pela SPREV, representa, na verdade, a evolução percentual dos ativos garantidores dos compromissos, independentemente de haver, ou não, plano de amortização, bem como não tendo relação exclusiva com o plano de amortização, no caso de sua existência.

QUADRO 8: INDICADORES DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

ANO	NO.	IMPACTO DA DESPESA TOTAL DE PESSOAL NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL (PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 22 DA LRF)	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2022	0	89,36%	74,19%	
2023	1	58,24%	13,53%	-5,76%
2024	2	56,95%	11,01%	-6,87%
2025	3	55,69%	8,57%	-7,61%
2026	4	54,19%	5,64%	-7,80%
2027	5	52,21%	1,77%	-6,40%
2028	6	49,99%	-2,56%	-3,42%
2029	7	48,51%	-5,43%	-2,15%
2030	8	46,69%	-8,98%	0,83%
2031	9	44,82%	-12,63%	4,54%
2032	10	43,85%	-14,51%	7,79%
2033	11	42,95%	-16,27%	11,87%
2034	12	42,05%	-18,03%	13,94%
2035	13	41,16%	-19,77%	15,31%
2036	14	40,28%	-21,49%	16,83%
2037	15	39,40%	-23,20%	16,41%
2038	16	38,53%	-24,89%	17,19%
2039	17	37,68%	-26,56%	17,51%

ANO	NO.	IMPACTO DA DESPESA TOTAL DE PESSOAL NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL (PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 22 DA LRF)	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2040	18	36,83%	-28,21%	17,05%
2041	19	35,99%	-29,84%	16,87%
2042	20	35,16%	-31,45%	16,19%
2043	21	26,77%	-47,82%	-5,70%
2044	22	25,46%	-50,38%	-6,12%
2045	23	24,23%	-52,77%	-6,64%
2046	24	23,03%	-55,10%	-7,18%
2047	25	21,98%	-57,16%	-8,01%
2048	26	20,86%	-59,34%	-8,72%
2049	27	19,98%	-61,06%	-10,12%
2050	28	19,02%	-62,92%	-11,53%
2051	29	18,10%	-64,71%	-13,30%
2052	30	17,20%	-66,46%	-15,55%
2053	31	16,38%	-68,07%	-18,86%
2054	32	15,59%	-69,61%	-23,77%
2055	33	14,87%	-71,01%	-32,32%
2056	34	14,19%	-72,34%	-49,55%
2057	35	13,57%	-73,54%	-100,00%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.